

# Дополнительное соглашение №1

к Коллективному договору Муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Детская школа искусств города Медногорска»  
на 2023-2026 годы

г.Медногорск

12.03.2024 г.

Настоящее Дополнительное соглашение заключено между трудовым коллективом МБУ ДО ДШИ г. Медногорска в лице директора **Майоровой Татьяны Георгиевны**, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО ДШИ г. Медногорска **Савенко Татьяны Николаевны**, с другой стороны (далее – стороны), о нижеследующем:

1. Настоящим Дополнительным соглашением стороны договорились внести изменения в Коллективный договор МБУ ДО ДШИ г. Медногорска на 2023-2026 годы (далее – коллективный договор), а именно:

1.1. В раздел 2 «Эффективный контракт» в соответствии со ст.5 Трудового кодекса Российской Федерации внести дополнения:

2.1. Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

2.15.В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ, коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально- трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работникам и работодателем в лице их представителей.

2. Внести изменения в пункт 6. «Оплата и нормирование труда»:

6.2.3. Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ, конкретная дата выплата заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3. Внести изменения в пункт 8. «Охрана труда и здоровья»:

8.1.10.В соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ, оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представителя органа работников в порядке,

установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятий локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым кодексом.

4. Внести изменения в пункт 5. «Рабочее время и время отдыха»:

5.1.13. к). Не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации и членам профкома – 3 дня в году при отсутствии другого материального поощрения.

**От работодателя:**

Директор МБУ ДО ДШИ  
г. Медногорска



Т. Г. Майорова



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБУ ДО ДШИ  
г. Медногорска



Н. Савенко

